



Réunion NER
27 avril 2014
Walden Arena, Lively, Ontario

Présent: Voir la feuille de connexion des présences ci-jointe

Invité:

Point de l'ordre du jour	Points clés de la discussion	action	État de l'- Personne à contacter
Appel nominal	Voir la pièce jointe avec présence écrite La	La réunion est ouverte à 10 h 06.	
Présentations des présidents et de l'exécutif	Tous les participants se présentent.		
Lecture et adoption du procès-verbal de l'AGA 2013	Proposé par Timmins second par G&T. Besoin de corriger le nom de Daniel Wood-Salomon en quelques minutes par rapport à l'année dernière. Suggère que nous ayons des bulletins de vote pour l'année prochaine pour chaque membre votant. Procès-verbal approuvé avec correction du nom de famille de Daniel.	Secrétaire: Le procès-verbal sera envoyé après la réunion aux présidents uniquement. Les participants peuvent demander des copies à leur président et ils seront affichés sur le site Web. Secrétaire: les membres ont suggéré que nous ayons des bulletins de vote pour l'année prochaine. Cela sera fait pour l'AGA 2015.	
Ajouts et adoption de l'ordre du jour		Motion: «Que l'ordre du jour soit adopté tel quel.» Déplacé pour accepter l'ordre du jour tel qu'écrit par Elite. Deuxième par Timmins. Adopté.	

<p>Rapports</p>	<p>Faits saillants de l'entraînement:</p> <p>U14 B / C et les âges plus élevés B / C nécessiteront une formation CI. Transition de 5 ans vers cette nouvelle exigence. CSI toujours requis pour U12 B / C et moins.</p> <p>Le cours CSI a été révisé. Les facilitateurs d'apprentissage recevront une nouvelle formation dans le nouveau format.</p> <p>CI 1 et CI 2 sont en cours de révision pour un déploiement futur au-delà de 2014-2015.</p> <p>Sue a demandé aux associations d'envisager si quelqu'un de nouveau souhaitait devenir facilitateur CSI. S'il y a de nouvelles personnes, c'est le moment idéal pour se former pour devenir facilitateur.</p> <p>ORA assume la responsabilité de la gestion des TRF, en s'assurant que les entraîneurs qui sont correctement certifiés plutôt que les coordonnateurs régionaux des entraîneurs font ce travail. Cela libérera les bénévoles afin qu'ils puissent se concentrer sur le développement du coaching plutôt que sur l'administration.</p>	<p>Les présidents ont rappelé de vérifier leurs entraîneurs pour leurs niveaux, en particulier ceux avec CI-1 qui ont encore besoin de CI-2 pour devenir CI Certified.</p> <p>Entraîneurs qui suivent un nouveau cours: demandez au coordinateur des entraîneurs de vous aider pour les possibilités de remboursement lors de la prise de CI.</p> <p>Registraire: recommandation de mettre le score composite au début du nom de l'équipe pour qu'il soit visible sur le TRF.</p> <p>Timmins enverra un code de conduite pour les parents et les joueurs à partager avec d'autres associations.</p>	
-----------------	--	---	--

Ringuette Canada a déclaré que cela créera des numéros d'entraîneurs plus rapidement pour les nouveaux entraîneurs afin que les entraîneurs puissent faire leur MED immédiatement après leur cours.

On a demandé à Ringuette Canada de créer un nouveau programme pour les entraîneurs seulement afin qu'ils n'aient pas besoin d'avoir un certificat d'entraîneur pour être sur le banc.

Les entraîneurs avec CI-1 doivent obtenir leur CI-2 avant de pouvoir être certifiés CI.

Sudbury a posé des questions sur notre inventaire actuel de livres de CSI, étant donné qu'il y aura un nouveau cours. Rappelons que nous devons radier la valeur des livres de notre inventaire lorsque le nouveau cours sortira.

Si les entraîneurs prennent CI, il y a de l'argent possible pour le remboursement. Demandez l'aide du coordinateur du coaching.

Faits saillants adultes L'

pour les adultes croît plus rapidement que tout autre segment en Ontario.

Sault gère un programme Come Try pour adultes, qui a très bien fonctionné. Un adulte est prêt à aider les associations à organiser leurs propres sessions Come Try pour adultes.

La coordonnatrice pour adultes aimerait identifier les représentants adultes dans chaque association afin de les aider à développer le jeu de ringuette pour adultes.

Voir le rapport sur les adultes pour plus d'informations (ci-joint).

Faits saillants de G&T Le

tournoi de Sudbury s'est bien déroulé. Pas de tournoi WFRA cette année.

Un certain nombre de prix remportés aux Provinciaux par des équipes NE. Détails dans le rapport G&T.

Les sélections des tournois provinciaux doivent avoir lieu avant le 15 juillet (U14 et U16), U19 et 18+ avant le 15 septembre et U12 avant le 22 septembre. Détails dans le rapport G&T (ci-joint).

La politique de la glace équitable sera appliquée à l'avenir, en particulier aux plus jeunes âges et aux niveaux de compétition inférieurs. Une glace égale pour tous basée sur des règles spécifiques de G&T et Sport Development. Les graphiques se trouvent dans le manuel de développement du sport sur le site Web de l'ORA. Voir le rapport G&T (ci-joint) pour le lien.

Points forts des services aux membres

Rappel d'inclure le numéro composé de l'équipe sur les TRF.
Recommandation de mettre le score composite au début du nom de l'équipe

Secrétaire: envoyer des copies électroniques du rapport détaillé de Darren Pace sur la rétention et le recrutement.

Trésorier: découvrez des méthodes pour obtenir un financement gouvernemental pour les sections locales, même s'il est régional. Donner des conseils aux habitants.

Associations: contactez ORA pour obtenir des conseils sur le programme ABC si vous pensez qu'il pourrait vous aider dans le développement des joueurs.

Président: demandez à l'ORA d'identifier les équipes qui ont des garçons pour que nous puissions organiser un événement provincial.

Développement du sport: offrira des exercices pratiques d'évaluation en août pour aider à compléter les matrices de compétences.

	<p>pour qu'il soit visible.</p> <p>3^{ème} joueur année U19 qui utilise relocalisation d'éducation pour libération a causé quelques problèmes. Il y a une discussion au niveau de l'ORA sur la façon de gérer cela.</p>		
--	---	--	--

Plus d'informations dans le rapport ci-joint.

Faits Arbitrage

saillants de Points saillants du rapport (ci-joint).

Discussion sur les problèmes des enfants (adolescents) qui quittent l'arbitrage en raison de la maltraitance des entraîneurs envers les jeunes arbitres. Discuté de solutions comme jumeler de jeunes arbitres avec des arbitres plus âgés, demander à l'association de parler aux entraîneurs de leur comportement, demander aux joueurs et aux parents de signer un code de conduite.

Timmins et d'autres associations ont des codes de conduite pour les joueurs et les parents.

Sault organise régulièrement des réunions de coaching pour traiter de la glace équitable, du code de conduite et d'autres problèmes connexes.

Timmins recommande également que les entraîneurs participent aux cliniques d'arbitrage (cliniques d'arbitrage informelles). Nous recommandons également de faire un effort pour donner des commentaires positifs aux nouvelles références. **Faits saillants**

du trésorier Voir le rapport du trésorier pour plus de détails.

Le vice-président souligne

Yvan n'est pas disponible pour la réunion. Il ne reviendra pas en tant que VP. Son rapport est joint.

Faits saillants sur le développement du sport

Le rapport de Daniel est joint.

Sport Development recommande le programme ABC pour le développement des joueurs. Programme ABC développé par Ringuette Canada avec des scènes pour les jeunes joueurs. À la fin de l'étape, le joueur reçoit un bulletin et un bandana. Sault a utilisé ce procédé avec beaucoup de succès. Encourage les joueurs à se développer et encourage les entraîneurs à suivre le processus et leur donne des conseils sur la façon de développer les joueurs. Donne également aux parents un moyen de voir le développement de leurs joueurs.

Fournit des plans de pratique et une structure sur: comment enseigner les compétences et comment voir leur développement.

Appelez Karla (directrice technique au bureau de l'ORA) pour obtenir de l'aide pour que ABC le mette en place.

La discussion autour des garçons et des événements au niveau provincial s'ensuit. Le DLTA précise que nous devons être inclusifs à U12 (c'est-à-dire garçons et filles): pour être considéré comme un sport DLTA, l'inclusion à U12 est requise. La nouvelle vision pour les provinciaux permettra à tous les joueurs U12 de participer aux provinciaux, avec une division régionale disponible pour les équipes comprenant des garçons.

Sault a demandé que la région trouve un moyen d'identifier où il y a des équipes avec des garçons pour qu'une division devienne disponible pour une compétition mixte aux Provinciaux.

Les joueurs U10 devraient-ils être autorisés (par conformité au DLTA) à deux équipes d'une équipe provinciale U12? Limite de 5 tournois sous le DLTA, mais être en équipe à 2 «surpasserait» le joueur U10. Des exceptions peuvent être demandées auprès du Développement régional du sport.

Une discussion s'ensuit sur les limites du nombre d'événements auxquels un joueur individuel peut participer, en particulier dans les petites associations. Il est suggéré qu'il peut y avoir une perte d'équipes provinciales dans des associations plus petites si nous ne pouvons pas jouer à deux équipes et autoriser plus d'événements pour ces joueurs à deux équipes. Le développement du sport tiendra compte de la viabilité de l'équipe lors de l'examen des exemptions aux limites des événements.

Des exercices pratiques d'évaluation seront disponibles en août pour aider à compléter les matrices de compétences.

Les calculs de score composite de l'équipe seront modifiés pour afficher la moyenne des joueurs de l'équipe au lieu du score total de l'équipe. Les matrices seront mises à jour pour refléter le nouveau calcul.

Nouveau tableau à venir concernant la politique de la glace équitable.

Code de conduite pour les joueurs et les parents recommandé par Sports

Development. Plans en place pour essayer de former plus de gardiens de

but à un plus jeune âge. **Faits saillants Elite**

Voir les rapports ci-joints pour plus de détails. Une année AAA réussie, les parents, les joueurs et les entraîneurs étaient satisfaits des résultats avec un grand développement personnel de tous.

Accords de 2 équipes A-AA recommandés par Elite pour permettre au NER d'avoir des joueurs de 2 équipes A-AA afin que le NER puisse produire des équipes AA sans endommager leurs programmes A. Cela va au conseil d'administration de l'ORA pour approbation. En ayant l'expérience de l'équipe AA, le programme AAA aura de meilleurs résultats pour le NER.

Faits saillants du président

Voir ci-joint pour plus de détails. Des réunions plus fréquentes à l'avenir sont souhaitées.

<p>Révision du règlement 3.15.2</p>	<p>Les discussions d'élite dirigent la formation d'équipes AA dans la région.</p> <p>Les accords A-AA à 2 équipes reçoivent le soutien d'autres régions au niveau du conseil d'administration de l'ORA. Élite a recommandé l'acceptation de ces accords et il est entre les mains de G&T et des services d'adhésion et au niveau du conseil d'administration de l'ORA.</p> <p>Elite aimerait que nos joueurs A puissent faire des AA basés sur le modèle de développement AAA, avoir des camps d'entraînement et d'autres opportunités de développement et ensuite jouer des tournois au niveau AA.</p> <p>Une discussion s'ensuit sur la nécessité d'une exposition aux AA pour les joueurs NER. Les joueurs qui souhaitent participer à AAA veulent se préparer à travers AA. Des inquiétudes ont été exprimées concernant la prise de décision trop tôt. D'autres préoccupations ont été exprimées concernant les programmes A préjudiciables. Il y avait une certaine inquiétude à essayer de prendre une décision sans avoir suffisamment de considération et de discussion pour s'assurer que le problème a été suffisamment réfléchi.</p>	<p>Proposé: pour rétablir le règlement 3.15.2 existant de l'A-AA. Proposé par Valley East, appuyé par Sport Development. 9 pour, 0 contre, 3 abstentions. Adopté.</p> <p>Motion: créer un groupe de travail pour discuter de la manière dont les équipes A et AA seront créées dans le NER. Le rapport initial doit être remis en septembre et le rapport final doit être remis avant le 15 janvier 2015. Proposé par Sudbury, appuyé par Sport Development. Adoptée (8 pour, 0 contre, 3 abstentions).</p>	
<p>Joueur Recrutement et rétention groupe travail recommandations (de WFRA)</p>	<p>Darren Pas fait une présentation des stratégies de recrutement et maintien fonction des discussions dans West Ferris. Voir le rapport (ci-joint) pour le résumé des résultats. Darren fournira un rapport détaillé pour diffusion dans la région par voie électronique.</p> <p>Ils ont recueilli des données démographiques sur la région de North Bay pour voir si nos hauts et nos bas correspondaient à l'âge et au sexe de la ville. Aucune corrélation spécifique trouvée.</p> <p>Développer un système de feedback pour les joueurs et les parents chaque saison. Fournir un modèle spécifique de coaching pour aider à fidéliser les joueurs.</p> <p>Besoin d'avoir un plan pour recruter et retenir les arbitres aussi.</p> <p>«Ringuette le sport familial». Changer la marque pour parler à la ringuette pour toute la famille et pas seulement pour le joueur.</p> <p>Besoin de mieux articuler nos valeurs de Fair Play.</p> <p>Avoir un processus de rétroaction sur la satisfaction des clients pour entendre à la fois les joueurs qui reviennent et ceux qui quittent le sport.</p>		
<p>AGA de l'ORA le 30 mai à Oshawa</p>	<p>Le président a demandé que les présidents des associations y assistent. Des informations précieuses peuvent être consultées lors de cette réunion.</p>		

Directeurs ORA au Grand	Le Président demande aux personnes à intensifier si elles souhaitent d'être un administrateur général. Certaines conditions s'appliquent.		
-------------------------	---	--	--

- 5 -

Politique relative politique relative	aux médias sociaux Une nouvelle sur les médias sociaux a été publiée récemment. Les membres sont invités à le lire et à le comprendre.		
gardiens de but à 5 points Instruction pour les	Timmins est l'hôte de ce programme. Keely Brown dirige ce camp. 27-28 sept.		
La compétence des joueurs ne faisant pas partie des limites des existantes associations	sera déterminée au cas par cas.		
Élection des officiers	VP - vide. Trésorier - Jeff Francom par acclamation. Secrétaire - vide. Entraîneur - Bruce Graham G&T - Richard Spykerman. Services aux membres - Kim Pitz		
Ajournement	Ajournement à 15 h 07	Motion d'ajournement. Proposé par Sault, appuyé par G&T.	

- 6 -